



La Circulaire

Le club U4U

pour les adhérents et sympathisants

N°12 – 5 décembre 2011

Sommaire

- Pourquoi U4U change sa communication sur la réforme
- Concours publiés
- Comité de Gestion de l'Assurance Maladie: où en est-on?
- Nouveau processus de sélection EPSO: le Bilan des jurys permanents

Editeur responsable : G. Vlandas
Rédaction F. Andreone, J-P Soyer

[Web site](#) [Adhérez !](#) [Votre opinion](#) [Unsubscribe](#)

Pourquoi U4U communique désormais sur la réforme uniquement via le Front Commun

Pour l'instant, U4U a décidé de communiquer vers l'ensemble du personnel sur la négociation de la réforme, uniquement via le Front Commun syndical.

U4U s'est constitué il y a deux ans pour contribuer à la refondation des pratiques syndicales et du syndicalisme. Chantre d'un syndicalisme citoyen, européen, unitaire, attentif aux conditions d'exercice du métier, U4U s'est attelé très vite à un vaste chantier: agir pour l'unité du personnel (fonctionnaires et agents contractuels, post et pré 2004...), pour rapprocher les syndicats du personnel et promouvoir l'unité d'action des syndicats.

Pour l'unité du personnel, pour l'unité syndicale

C'est ainsi que notre organisation a contribué à l'émergence d'une majorité syndicale au Comité du personnel de la Commission. Voilà une bonne chose. Cette majorité s'est ensuite étendue au niveau interinstitutionnel. Voilà une autre bonne chose.

Cette dynamique unitaire, à l'occasion de la proposition de réforme du statut par la Commission, a favorisé la constitution d'un Front commun interinstitutionnel, à l'animation duquel U4U a participé de manière déterminante. Voilà une troisième bonne chose.

Pour un front intersyndical commun, utile au personnel

Dans sa démarche unitaire, U4U s'est toutefois montré attentif à ce que l'unité d'action permette la formulation de revendications et la mise en œuvre d'une stratégie utiles au personnel, car l'unité ne sert que si elle vise une stratégie commune. C'est pourquoi U4U a fait des [propositions](#) dans ces deux domaines, d'ailleurs largement reprises par le Front Commun.

Suite à la constitution du Front commun, un accord interne au front commun a été proposé, interdisant aux organisations qui y participent toute expression publique de leurs positions sur la

réforme, sous peine d'exclusion. Ce projet d'accord ne concerne que les syndicats de la Commission alors que le Front est censé être interinstitutionnel.

Pour un Front commun véritablement interinstitutionnel et pluraliste

U4U est pour un Front interinstitutionnel, et non pas pour un front par institution.

U4U est en faveur d'un Front qui ait une démarche commune et transparente.

Notre organisation considère qu'il est possible d'agir avec les autres organisations tout en faisant connaître, sans polémique, ses propres positions. C'est un élément de transparence essentiel pour permettre au personnel de comprendre et de juger des positions de chacun, qui servent de base à l'unité. U4U a beaucoup de choses à proposer et a beaucoup de choses à dire !

L'information et le débat sont un élément de la mobilisation du personnel, indispensable pour la défense de la fonction publique européenne.

Lorsque la situation l'exige, U4U est en faveur d'une consultation du personnel, qui doit avoir le dernier mot pour choisir entre les propositions des organisations syndicales.

Pourquoi U4U signera un document qui ne concerne que les syndicats de la Commission alors qu'elle n'approuve pas son inspiration

D'autres organisations du Front à la Commission nous pressent de signer cet accord quoique certaines s'en démarquent déjà.

U4U ne souhaite pas rompre le cadre unitaire actuel, utile en ce moment pour:

- atténuer les aspects négatifs de la réforme
- signer un Pacte de confiance avec la Commission, garantissant que la représentation du personnel sera associée aux phases ultérieures (passage de la proposition de réforme au Conseil et au Parlement), et prévoyant le refus par la Commission d'une aggravation de sa proposition par les Etats membres.

C'est pourquoi, U4U arrêtera, elle, de diffuser à l'ensemble du personnel ses analyses sur la réforme tant que le Front continuera à exister.

U4U militera toutefois pour que ce Front devienne interinstitutionnel. De même, U4U refusera pour cette raison l'exclusion de quiconque du Front parce que nous voulons garder le concept même du Front Commun et sa nécessaire solidarité.

En cas des divergences persistantes, U4U préconisera le maintien du cadre unitaire et la consultation du personnel pour choisir parmi les options.

[Consulter l'accord.](#)

Concours publiés

Publication : 17.11. 2011 - Journal officiel C 336 A

Date limite fixée pour l'inscription en ligne : 20.12.2011

EPSO/AST/118/11:	concours AST3 gestion financière/comptabilité: Communication et Gestion de projets / programmes / contrats. Nombre de lauréats prévu: 59 pour la gestion financière, 37 pour la communication et 53 pour la gestion de projets.
EPSO/AST/117/11:	concours AST1 dans le domaine du secrétariat pour les langues suivantes: EN, EL, EE, IT, FR, GA (gaélique), HU, FI. Le nombre de lauréats prévu est: EN = 79; EL= 25, ET = 11, FR=62, IT=28, GA= 18, HU=8, FI=26
EPSO/CAST/S-1-23/2011:	CAST agents temporaires traducteurs: Nombre de lauréats: environ 40 par langue, sauf pour le Gaélique (18)

Comité de Gestion de l'Assurance Maladie: où en est-on?

Cette instance a écrit au VP Sefcovic pour déplorer le déficit opérationnel de la caisse maladie, qu'il attribue largement à l'arrivée de collègues contractuels, dont les salaires et les grilles sont inférieures à celles des fonctionnaires.

U4U conteste formellement cette présentation qui consiste à stigmatiser une partie de la population des institutions.

Le CGAM demande d'examiner les conséquences du projet de révision du Statut que la Commission a adopté le 29 juin 2011.

Une fois de plus, certains n'ont pas désarmé et souhaitent augmenter les cotisations au régime maladie, alors que le déficit n'est pas démontré.

Nouveau processus de sélection EPSO: le Bilan des jurys permanents

Après le premier cycle annuel entier de la nouvelle procédure de sélection EPSO, les Membres Permanents (MP) de Jurys nommés par le CCP font le point. Ils confirment un jugement globalement positif sur le nouveau système.

Ces membres désignés par le Comité du personnel se réjouissent de la mise en place du CBT en 23 langues, mais également de la plus grande transparence d'EPSO à leur égard ainsi que d'une meilleure répartition de la charge de travail entre membres permanents et non permanents de jurys.

Toutefois, ils notent l'insuffisance du nombre de membres permanents de jurys, l'insécurité administrative des membres nommés par le CCP, les difficultés de planification des sélections,

l'absence de consultation des jurys permanents dans les processus décisionnels, les difficultés à faire respecter le principe d'unicité du jury ainsi que ses prérogatives, les problèmes d'éthique, et enfin la question du coût des *assessment centres* et du rôle du consultant externe.

Toutes ces questions doivent être traitées sans tabous.

Adhérez !

Vous n'êtes pas encore membre de U4U ? Rejoignez-nous !

Nous sommes une organisation non bureaucratique, réactive, créative et combative. Mais nous devons rassembler plus, mobiliser plus, pour être plus efficaces ! Cela ne se fera pas sans vous.

Adhérer, c'est facile en quelques clics de souris : <http://www.u4unity.eu/contact.htm#ctebanc>

Pour faire face aux attaques contre le statut, à l'institutionnalisation de la précarité, aux embauches au rabais et à la dégradation de nos conditions de travail, le personnel doit être fort et doit s'organiser.

Nous avons besoin d'adhérents pour nous soutenir, nous avons besoin d'adhérents pour élaborer nos positions et pour mener nos actions.

Sans votre adhésion concrète, forte et résolue, votre syndicat est désarmé. Nous ne sommes forts qu'unis et prêts à nous mobiliser.

Si vous ne voulez pas être victimes des politiques qui ont été clairement annoncées lors du dernier Conseil européen, rejoignez-nous.

Vous êtes déjà adhérent ? Faites adhérer vos collègues !

Parlez autour de vous, [contactez-nous](#) pour organiser une réunion décentralisée dans votre lieu de travail, venez assister à nos réunions annoncées sur la page principale de notre site web.